

**ข้อบังคับสภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์**  
**ว่าด้วย การสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์**  
**พ.ศ. 2555**

.....

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 มาตรา 98 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34(2) สภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2555 มีมติให้ออกข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ว่าด้วยการสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์ พ.ศ. 2555 ”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกข้อบังคับสภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ว่าด้วยการสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์ พ.ศ.2549

ข้อ 3 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์เป็นต้นไป

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

วิทยาลัย	หมายถึง	วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
สภาวิทยาลัย	หมายถึง	สภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
นายกสภา	หมายถึง	นายกสภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
กรรมการสภา	หมายถึง	กรรมการสภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
อธิการบดี	หมายถึง	อธิการบดีวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
คณาจารย์	หมายถึง	คณาจารย์ประจำวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
คณะกรรมการสอบสวน	หมายถึง	คณะกรรมการสอบสวนผู้ทำหน้าที่ ดำเนินการสอบสวนอธิการบดีหรือ คณาจารย์ประจำวิทยาลัย

ข้อ 5 เมื่อมีกรณีที่อธิการบดีหรือคณาจารย์ถูกกล่าวหาในเรื่องที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน หรือตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้สภาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ดังนี้

5.1 กรณีอธิการบดี

สภาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการ กรรมการสอบสวนอีกอย่างน้อยสองคนซึ่งต้องดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัย และเลขานุการ คณะกรรมการสอบสวนหนึ่งคน ซึ่งจะเป็นกรรมการสอบสวนด้วยหรือไม่ก็ได้ และต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมายอย่างน้อยหนึ่งคน

การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมายตามวรรคก่อน ให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่สภาวิทยาลัยกำหนด

5.2 กรณีคณาจารย์

อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย



คณะกรรมการ ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา กรรมการสอบสวนอีกอย่างน้อยสองคน และเลขานุการ คณะกรรมการสอบสวนหนึ่งคน ซึ่งจะเป็นกรรมการสอบสวนด้วยหรือไม่ก็ได้ และต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมายอย่างน้อยหนึ่งคน

ข้อ 6 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต้องระบุชื่อ ตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่กล่าวหา ตลอดจนชื่อและตำแหน่งของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งตามแบบ ส.01 ท้ายข้อบังคับนี้

ให้สภาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแจ้งพร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคแรก ให้ผู้ถูกกล่าวหาและคณะกรรมการสอบสวนทราบโดยเร็ว

ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อรับสำเนาคำสั่งนี้ภายใน 3 วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง หากผู้รับไม่ยอมลงลายมือชื่อ ให้ออกคำสั่งต่อหน้าผู้ยื่นและพยาน ในกรณีไม่สามารถส่งสำเนาคำสั่งได้ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ออกคำสั่งนั้น ณ ที่ทำงานของผู้ยื่นในวิทยาลัย และเมื่อเวลาล่วงพ้นไปแล้ว 3 วันทำการ ให้ถือว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว ให้ผู้ส่งคำสั่งบันทึกการส่งคำสั่งดังกล่าว พร้อมรายละเอียดแล้วเสนอรายงานให้สภาวิทยาลัยหรืออธิการบดีทราบ

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสามแล้ว ให้แจ้งประธานกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการเรียกประชุมคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า เพื่อพิจารณาเรื่องที่ถูกกล่าวหาว่ามีประเด็นข้อกล่าวหาที่ข้อ อย่างไรบ้าง และให้วางแนวทางในการสอบสวนข้อเท็จจริง พยานหลักฐานทั้งพยานบุคคล พยานเอกสารและพยานวัตถุ รายละเอียดของพฤติการณ์ต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องที่ถูกกล่าวหา เพื่อให้การสอบสวนได้ความจริงและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

ข้อ 7 การประชุมคณะกรรมการสอบสวนต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนจึงจะเป็นองค์ประชุม การประชุมของกรรมการสอบสวนหมายความรวมถึงการประชุมปรึกษาเพื่อสรุปข้อเท็จจริงเบื้องต้นและมีมติว่าพยานหลักฐานเท่าที่มีอยู่มีมูลตามข้อกล่าวหาหรือไม่ หรือประชุมเพื่อพิจารณาปรึกษาและมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่

ในการประชุมของคณะกรรมการสอบสวน ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการสอบสวนคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการหนึ่งคนมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 8 ผู้ถูกกล่าวหาอาจคัดค้านบุคคลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวน หรือเลขานุการคณะกรรมการสอบสวน ด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (1) เป็นผู้ที่ได้รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะที่กระทำความผิดตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา
- (2) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในเรื่องที่ทำการสอบสวน
- (3) เป็นผู้ที่มีสาเหตุหรือเกี่ยวข้องกับผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกสอบสวน
- (4) เป็นคู่สมรสหรือญาติที่เกี่ยวข้อง เป็นบุพการี หรือเป็นผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันกับผู้ถูกกล่าวหา
- (5) มีเหตุอื่นใดที่อาจทำให้เสียความเป็นธรรม

ให้ผู้คัดค้านทำเป็นหนังสือยื่นต่อสภาวิทยาลัยหรืออธิการบดี ภายในสิบห้าวัน(กรณีอธิการบดี) หรือเจ็ดวัน(กรณีคณาจารย์) นับแต่วันทราบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือนับแต่วันทราบเหตุแห่งการคัดค้านดังกล่าว โดยต้องแสดงเหตุผลที่คัดค้านมาด้วยว่าจะทำให้การสอบสวนไม่ได้รับความจริงหรือเสียความยุติธรรมอย่างไร



ให้สภาวิทยาลัยหรืออธิการบดี พิจารณาคำคัดค้านดังกล่าว แล้วมีคำสั่งยกคำคัดค้านนั้น หรือมีคำสั่งให้ประธานกรรมการสอบสวน กรรมการสอบสวนหรือเลขานุการคณะกรรมการสอบสวนที่ถูกคัดค้านพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งกรรมการคนใหม่ขึ้นแทนแล้วแจ้งให้ผู้ถูกคัดค้านและผู้คัดค้านทราบ ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ 5 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

คำสั่งให้ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นประธานกรรมการสอบสวน กรรมการสอบสวนหรือเลขานุการคณะกรรมการสอบสวน ย่อมไม่กระทบกระเทือนถึงผลการสอบสวนที่ผู้นั้นได้ดำเนินการไปแล้ว

ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนตามข้อ 5 เห็นว่าตนมีเหตุความไม่เป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่อันอาจถูกคัดค้าน ให้ผู้นั้นรายงานต่อนายกสภาวิทยาลัยหรืออธิการบดีเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เรียกผู้กล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหา และบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือเรียกเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ในความครอบครองของบุคคลดังกล่าวมาตรวจสอบหรือใช้เป็นหลักฐานในการดำเนินการสอบสวน
- (2) ค้นหาความจริงและรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่างๆ อันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหา
- (3) หากการสอบสวนปรากฏพยานหลักฐานมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดในเรื่องอื่นด้วยนอกจากข้อที่ถูกกล่าวหาหรือสอบสวน หรือหากการสอบสวนพาดพิงไปถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นว่ามีส่วนร่วมรู้เห็นในการกระทำความผิดในเรื่องที่สอบสวนกล่าวหา นั้นด้วย ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนกรณีดังกล่าวด้วย แล้วรีบรายงานผลการสอบสวนนั้นให้สภาวิทยาลัยหรืออธิการบดีทราบโดยเร็ว
- (4) หากผลการสอบสวนปรากฏว่ามีมูลเป็นความผิดทางอาญาหรือทางแพ่ง หรือทั้งทางอาญาและทางแพ่ง ให้คณะกรรมการสอบสวนมีหน้าที่รายงานเสนอให้สภาวิทยาลัยหรืออธิการบดีทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการทางกฎหมายต่อไป
- (5) ให้รวบรวมประวัติและความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเท่าที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยในการลงโทษด้วย
- (6) ให้ทำบันทึกการสอบสวนประจำวันทำการสอบสวนตามแบบ ส.02 ท้ายข้อบังคับนี้
- (7) ให้ทำรายงานผลการสอบสวนแล้วเสนอต่อสภาวิทยาลัยหรืออธิการบดี

ในระหว่างการสอบสวนคณาจารย์ หากคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าควรให้ผู้ถูกสอบสวนปฏิบัติหน้าที่ต่อระหว่างการสอบสวนยังไม่เสร็จสิ้นจะเกิดความเสียหายแก่วิทยาลัย ให้คณะกรรมการสอบสวนเสนออธิการบดีเพื่อสั่งพักงานผู้นั้นเป็นการชั่วคราวไม่เกินเจ็ดวันโดยให้ได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ก่อนพักงาน จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ หากปรากฏว่าผู้ถูกพักงานระหว่างการสอบสวนไม่มีความผิดให้วิทยาลัยจ่ายค่าจ้างส่วนที่เหลือทั้งหมดคืนให้ผู้นั้นพร้อมดอกเบี๋ยร้อยละสิบห้าต่อปี

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนตามขั้นตอนและกำหนดเวลา ดังนี้

10.1 ขั้นตอนการสอบสวน

- (1) แจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
- (2) รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา
- (3) ประชุมพิจารณาว่าพยานหลักฐานเท่าที่รวบรวมในเบื้องต้นมีน้ำหนักพอสันนิษฐานข้อ

กล่าวหาว่าเป็นกรณีมีมูลหรือไม่

- (4) สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
- (5) รวบรวมพยานหลักฐานฝ่ายผู้ถูกกล่าวหาและพยานหลักฐานที่นำมาหักล้างแก้ข้อกล่าวหา
- (6) ทำรายงานผลการสอบสวน
- (7) เสนอสำนวนการสอบสวนต่อสภาวิทยาลัยหรืออธิการบดี

#### 10.2 กำหนดเวลาการสอบสวน

- (1) กรณีอธิการบดี

ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ ให้ประธานกรรมการสอบสวนยื่นคำขอและรายงานเหตุแห่งความจำเป็นนั้นเพื่อขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่อนายกสภาวิทยาลัยก่อนวันครบกำหนดเวลาดังกล่าว และให้นายกสภาวิทยาลัยสั่งขยายเวลาการสอบสวนได้อีกหนึ่งครั้งไม่เกินหกสิบวัน

ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อสภาวิทยาลัยทราบ

- (2) กรณีคณาจารย์

ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ ให้ประธานกรรมการสอบสวนยื่นคำขอและรายงานเหตุแห่งความจำเป็นนั้นเพื่อขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่ออธิการบดีก่อนวันครบกำหนดเวลาดังกล่าว และให้อธิการบดีสั่งขยายเวลาการสอบสวนได้อีกหนึ่งครั้งไม่เกินสิบห้าวัน แต่รวมแล้วต้องไม่เกินสองครั้ง หากมีการขยายเวลาครั้งต่อไปต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดี

ข้อ 11 ในการสอบสวนที่ผู้ถูกกล่าวหาต้องมาปรากฏตัวต่อคณะกรรมการการสอบสวน ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธินำทนายความหรือที่ปรึกษาของตนเข้าร่วมฟังการสอบสวน

ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปรากฏตัวตามวรรคหนึ่งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนตามขั้นตอนต่อไปได้

ข้อ 12 ห้ามมิให้บุคคลอื่นที่มีใช้คณะกรรมการสอบสวนหรือทนายความหรือที่ปรึกษากฎหมายของผู้ถูกกล่าวหาเข้าร่วมทำการสอบสวน

การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานบุคคล ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกถ้อยคำของผู้นั้นไว้ตามแบบ ส.03 หรือ แบบ ส.04 ทำข้อบังคับนี้แล้วแต่กรณี โดยให้คณะกรรมการสอบสวนซักถามข้อเท็จจริงจากผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานบุคคลหรือให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานบุคคลเล่าเรื่องราวที่รู้เห็นให้ฟัง และให้เลขานุการคณะกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนบันทึกไว้แล้วอ่านบันทึกนั้นให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานบุคคลฟัง หากผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานบุคคลทักท้วงก็ให้ชี้แจงข้อความและแก้ไขตามประเด็นที่ทักท้วงและต้องอ่านข้อความที่แก้ไขนั้นให้ฟังด้วย พร้อมกับให้เลขานุการคณะกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนผู้บันทึกและผู้ทักท้วงลงลายมือชื่อย่อกำกับทุกแห่ง เมื่ออ่านบันทึกที่ได้แก้ไขจบแล้ว ให้ถามผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานบุคคลว่าถูกต้องหรือไม่ ถ้าไม่ถูกต้องจะแก้ไขอย่างไรอีกหรือไม่ หากต้องการแก้ไขก็ให้ชี้แจงข้อความและแก้ไขไปตามที่ผู้ร้องขอแล้วให้เลขานุการคณะกรรมการสอบสวนหรือกรรมการสอบสวนและผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานบุคคลแล้วแต่กรณี ลงชื่อในบันทึกทุกแห่ง หากผู้ร้องไม่ยอมลงลายมือชื่อ ก็ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกหมายเหตุไว้เป็นหลักฐานและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ถูกกล่าวหามารับทราบและแจ้งข้อกล่าวหาโดยดำเนินการอธิบายตามขั้นตอน ดังนี้

- (1) ก่อนจะเริ่มทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ยื่นทราบเสียก่อนว่า คณะกรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นตัวแทนของผู้บังคับบัญชาและวิทยาลัย หากผู้ให้ถ้อยคำนั้น ให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงที่ควรแจ้งต่อคณะกรรมการสอบสวน ผู้ยื่นอาจมีความผิดทางวินัย
- (2) แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ทราบว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบถึงสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือด้วยวาจาหรือไม่ก็ได้ และสิทธิในการอ้างหรือนำพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหาได้ รวมทั้งสิทธิในการนำทนายความหรือที่ปรึกษากฎหมายเข้ารับฟังการสอบสวนด้วย
- (3) เมื่อได้ดำเนินการตาม (1) และ (2) แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการถามผู้ถูกกล่าวหาว่า ได้กระทำความผิดหรือไม่อย่างไร และให้บันทึกคำให้การนั้นไว้ หากผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมให้การ ก็ให้บันทึกหมายเหตุไว้เป็นหลักฐานด้วย  
กรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาขอให้การเป็นหนังสือ ให้ยื่นคำให้การต่อคณะกรรมการสอบสวนภายในระยะเวลา 7 วันทำการ
- (4) กรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพว่าได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนบันทึกถ้อยคำรับสารภาพ รวมทั้งเหตุแห่งการกระทำผิดนั้นไว้ ในกรณีดังกล่าว คณะกรรมการสอบสวนอาจยุติการสอบสวนก็ได้ หรือหากคณะกรรมการสอบสวนเห็นเป็นการสมควรเพื่อที่จะทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาโดยละเอียดอาจทำการสอบสวนต่อไปก็ได้ แล้วให้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาปรึกษาและมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่แล้วทำรายงานผลการสอบสวนต่อไป
- (5) ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รับถ้อยคำรับสารภาพ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วให้ดำเนินการตามข้อ 14 ต่อไป

ข้อ 14 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามข้อ 13(5) แล้วเสร็จ ให้ประชุมปรึกษาเพื่อสรุปข้อเท็จจริงเบื้องต้นและมีมติว่าพยานหลักฐานเท่าที่มีอยู่มีมูลตามข้อกล่าวหาหรือไม่

- (1) หากเห็นว่าพยานหลักฐานเท่าที่มีอยู่ไม่มีมูลตามข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการรายงานผลการสอบสวนต่อไป
- (2) หากเห็นว่าพยานหลักฐานเท่าที่มีอยู่มีมูลตามข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ถูกกล่าวหามารับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้นให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงหรือมาให้ถ้อยคำโดยผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิในการอ้างหรือนำพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหาได้

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้างหรือนำพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหา ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานดังกล่าวทั้งหมดแล้วดำเนินการตามข้อ 15 ต่อไป

ข้อ 15 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ เสร็จแล้วให้เรียกประชุมเพื่อพิจารณาปรึกษาและมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่

ก่อนลงมติให้ประธานกรรมการสอบสวนสรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานของผู้กล่าวหาและผู้ถูก



กล่าวหาเท่าที่ปรากฏโดยย่อแล้วให้กรรมการสอบสวนแสดงความเห็นพร้อมกับลงมติที่ละคนว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำ ความผิดหรือไม่อย่างไรและให้ประธานกรรมการสอบสวนลงมติเป็นคนสุดท้าย

ข้อ 16 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาและมีมติตามข้อ 15 แล้ว ให้ทำรายงานผล การสอบสวนนำเสนอต่อสภาวิทยาลัยหรืออธิการบดี หากกรรมการสอบสวนคนหนึ่งคนใดมีความเห็นแย้ง ให้ทำ ความเห็นแย้งเป็นหนังสือแยกต่างหาก โดยให้แนบรวมเข้าไว้ต่อท้ายของรายงานผลการสอบสวนนั้น

ข้อ 17 รายงานผลการสอบสวนต้องมีสาระสำคัญโดยย่อ ดังนี้

- (1) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานว่าเป็นอย่างไร ผู้ถูกกล่าวหาให้การอย่างไร กรณีให้การรับ สารภาพให้พิจารณาว่ารับสารภาพเพราะจำนนต่อพยานหลักฐานหรือเพราะเหตุอื่นใด ทั้งนี้ เพื่อ ประโยชน์ในการพิจารณาโทษต่อไป
- (2) การวินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และพยานหลักฐานที่นำมาหักล้าง แก่ข้อกล่าวหา (ถ้ามี) ว่าควรรับฟังพยานหลักฐานใด เพียงใด โดยอาศัยเหตุผลใด
- (3) มติอันเป็นความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนเกี่ยวกับผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดหรือไม่ ไม่ได้กระทำความผิดอย่างไร ถ้ากระทำความผิดให้ระบุว่าควรรับโทษสถานใด หรือไม่ รายงานผลการสอบสวนให้ทำตามแบบ ส.05 ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ 18 การลงโทษให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน กฎกระทรวงว่าด้วยการ คัดกรองการทำงาน หากกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชนหรือกฎกระทรวงว่าด้วยการคัดกรองการทำงานมิได้ กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

โทษตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชนและกฎกระทรวงว่าด้วยการคัดกรองการทำงาน ได้แก่การถอดถอนออกจากตำแหน่งอธิการบดีหรือตำแหน่งคณาจารย์

สำหรับโทษตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ได้แก่

- (1) กรณีทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง มี 3 สถาน คือ ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นหนังสือ และงด พิจารณาความดีความชอบ
- (2) กรณีทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้บอกเลิกสัญญาจ้าง

ข้อ 19 เมื่อสภาวิทยาลัยหรืออธิการบดีได้รับรายงานผลการสอบสวนพร้อมพยานหลักฐานแล้ว ให้ นำรายงานผลการสอบสวนพร้อมพยานหลักฐานนั้นเสนอต่อที่ประชุมสภาวิทยาลัยและให้แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูก กล่าวหาทราบพร้อมคำสั่งลงโทษ หนึ่งชุด(ถ้ามี) โดยเร็ว

ข้อ 19 เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานผลการสอบสวนพร้อมพยานหลักฐานแล้ว ให้พิจารณาวินิจฉัยและให้แจ้งผลการ พิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมคำสั่งลงโทษ หนึ่งชุด(ถ้ามี) โดยเร็ว

ข้อ 20 ผู้ถูกถอดถอนหรือผู้ถูกสั่งลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์โดยทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อของผู้ยื่น อุทธรณ์ โดยอุทธรณ์ภายใน 30 วันนับแต่วันทราบคำสั่ง ดังนี้

- (1) กรณีถูกถอดถอนให้อุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษากำหนด
- (2) กรณีถูกเลิกจ้าง ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการคัดกรองการทำงานประจำวิทยาลัย
- (3) กรณีถูกลงโทษตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นหนังสือ และงดการพิจารณาความดีความชอบ ให้ อุทธรณ์ต่อสภาวิทยาลัยหรืออธิการบดี

ข้อ 21 เพื่อประโยชน์ในการอุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์มีสิทธิที่จะตรวจหรือคัดสำเนารายงานผลการ สอบสวนและคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการสอบสวนได้ ส่วนบันทึกถ้อยคำพยานบุคคลหรือพยานเอกสารอื่นใดนั้น



ให้อยู่ในอำนาจดุลพินิจของผู้สั่งลงโทษในการที่จะอนุญาต ทั้งนี้ ให้พิจารณาอย่างรอบคอบโดยคำนึงถึงความเหมาะสม เป็นธรรม และความปลอดภัยของพยานบุคคล

ข้อ 22 การนับระยะเวลาตามข้อบังคับนี้ มิให้นับวันแรกแห่งระยะเวลานั้นรวมเข้าด้วยกัน ถ้าวันสุดท้ายของระยะเวลาเป็นวันหยุดทำการของวิทยาลัยให้นับวันเริ่มทำการใหม่ถัดจากวันหยุดทำการนั้นเป็นวันสุดท้ายของระยะเวลา

ข้อ 23 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานสากล

ข้อ 24 ให้นายกสภาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มีนาคม 2555

ว. 

(ฯพณฯ คาร์ดินัล ไมเกิ้ล มีชัย กิจบุญชู)

นายกสภาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์



คำสั่งสภาวิทยาลัย/วิทยาลัย .....

ที่ ..... / 25.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

.....

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง .....

สังกัด ..... มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดในเรื่อง .....

.....(ระบุเรื่องที่กล่าวหาพออ่านเข้าใจได้).....

เพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติ  
สถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 และความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับสภา  
วิทยาลัย..... ว่าด้วยการสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์ พ.ศ. .... จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

1. .... ตำแหน่ง ..... เป็นประธานกรรมการ
2. .... ตำแหน่ง ..... เป็นกรรมการ
3. .... ตำแหน่ง ..... เป็นกรรมการ
4. .... ตำแหน่ง ..... เป็นกรรมการ
5. .... ตำแหน่ง ..... เป็นกรรมการและเลขานุการ  
หรือเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสอบสวนรีบดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตลอดจนระยะเวลาตามที่  
กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาวิทยาลัย ..... ว่าด้วยการสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์ พ.ศ.  
..... และรายงานผลการสอบสวนเพื่อดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

( ..... )  
นายกสภาวิทยาลัย/อธิการบดีวิทยาลัย .....





บันทึกการสอบสวนประจำวันที่ทำ การสอบสวน  
ครั้งที่ .....

สถานที่สอบสวน .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ในวันนี้ คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งสภาวิทยาลัย/คำสั่งวิทยาลัย ..... ที่  
..... / ..... ลงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ซึ่งให้สอบสวนกรณี (นาย/นาง/  
นางสาว) ..... ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดในเรื่อง .....

ได้ประชุมและดำเนินการสอบสวน ดังนี้

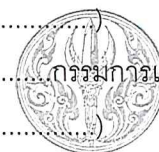
1. ประธานกรรมการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ที่ประชุมทราบ
2. คณะกรรมการสอบสวนได้ปรึกษาหารือเพื่อกำหนดแนวทางการสอบสวนและได้วางแนวทางการ  
สอบสวนไว้ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้
3. คณะกรรมการสอบสวนได้กำหนดวันเวลานัดผู้ถูกกล่าวหามาพบเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและให้ถ้อยคำ
4. เป็นวันกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหามาพบและแจ้งคำสั่ง ผู้ถูกกล่าวหามาพบหรือไม่ คณะกรรมการ  
สอบสวนได้แจ้งคำสั่งว่าอย่างไร
5. เป็นวันนัดสอบปากคำพยานคนใด สอบปากคำได้ที่คน พยานส่งเอกสารประกอบการให้ถ้อยคำ  
หรือไม่ อะไรบ้าง
6. นัดสอบสวนครั้งต่อไปวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... โดยให้นัดพยาน.....คน มี  
บุคคลใดบ้าง
7. เป็นวันนัดประชุมคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสรุปผลการสอบสวน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้  
สรุปผลการสอบสวนตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้
8. เป็นการพิจารณาเรื่อง .....

.....ประธานกรรมการ  
(.....)

.....กรรมการ  
(.....)

.....กรรมการ  
(.....)

.....กรรมการและเลขานุการ  
(.....)



แบบบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา

การสอบสวนเรื่อง.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด

สถานที่สอบสวน .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... นับถือศาสนา..... อยู่บ้านเลขที่.....

ตรอก/ซอย..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ.....

.....จังหวัด..... เลขหมายโทรศัพท์.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาและข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาในเรื่อง.....ตาม

คำสั่งสภาวิทยาลัย/คำสั่งวิทยาลัย.....ที่...../..... ลงวันที่..... เดือน.....

พ.ศ. .... ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนด้วยความสัตย์จริงเป็นข้อๆ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1.....

ข้อ 2.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำหรือจัดให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นการล่อลวง ชูเชิญหรือให้สัญญาเพื่อจูงใจข้าพเจ้าเพื่อให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกนี้โดยละเอียดแล้วเห็นว่าถูกต้องเป็นจริงทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

.....ประธานกรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

.....และเลขานุการ

(.....)



## แบบบันทึกถ้อยคำพยาน

บันทึกถ้อยคำของ.....พยานฝ่ายกล่าวหา/หรือพยานฝ่ายถูกกล่าวหา  
การสอบสวนเรื่อง..... ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด

สถานที่สอบสวน .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง ..... สังกัด.....

อาชีพ..... อายุ..... ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... นับถือศาสนา

..... อยู่บ้านเลขที่..... ตรอก/ซอย.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ.....

จังหวัด..... โทรศัพท์.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....

.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามคำสั่งสภา

วิทยาลัย.....ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน

.....พ.ศ. .... ข้าพเจ้าทราบแล้วขอให้อภัยคำด้วยความสัตย์จริงเป็นข้อๆ ดังนี้

ข้อ 1.....

ข้อ 2.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำหรือจัดให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นการล่อลวง  
ขู่เข็ญหรือให้สัญญาเพื่อจูงใจข้าพเจ้าเพื่อให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกนี้โดยละเอียดแล้วเห็นว่า  
ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....)

.....ประธานกรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

.....กรรมการและเลขานุการ

(.....)



## รายงานการสอบสวน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง การสอบสวน ..... ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด  
เรียน นายกสภาวิทยาลัย/อธิการบดีวิทยาลัย.....

ตามคำสั่งสภาวิทยาลัย/คำสั่งวิทยาลัย.....ที่...../.....ลงวันที่.....  
เดือน.....พ.ศ. .... ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน.....(ชื่อและชื่อ  
สกุลผู้ถูกกล่าวหา)..... ในกรณีที่ถูกล่ามว่ากระทำความผิดในเรื่อง.....(ระบุเรื่องที่ถูกล่าม  
กล่าวหาตามคำสั่ง).....นั้น

ประธานกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....และบัดนี้  
คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับวิทยาลัย.....  
ว่าด้วย การสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์ พ.ศ. ....เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอเสนอรายงานผลการ  
สอบสวน ดังนี้

1. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก.....(มีผู้ร้องเรียนหรือมีผู้รายงานว่าอย่างไรในกรณีที่ได้มีการ  
การสอบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น ได้ความประการใด).....(เอกสารหมายเลข 1)
2. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้.....ผู้ถูกกล่าวหา  
ทราบแล้ว (แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาว่าอย่างไร โดยวิธีใด).....(เอกสารหมายเลข 2)
3. ....ผู้ถูกกล่าวหา.....(ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่าอย่างไร หรือ  
ไม่ให้ถ้อยคำเพราะเหตุผลใด).....(เอกสารหมายเลข 3)
4. คณะกรรมการสอบสวนได้เก็บรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา.....(มี  
อะไรบ้าง พยานบุคคลกี่คน พยานเอกสารกี่ฉบับ โดยเรียงตามลำดับและให้ย่อสรุปถ้อยคำพยานบุคคลหรือพยาน  
เอกสารนั้นๆ ไว้ด้วย).....(เอกสารหมายเลข 4-10)
5. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้.....  
ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ลงวันที่.....เดือน.....  
พ.ศ. ....(เอกสารหมายเลข 11)
6. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาที่จะชี้แจงหรือให้ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาตลอดจน  
การนำสืบแก้ข้อกล่าวหาแล้ว ตลอดจนนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาแล้ว ซึ่ง.....  
ผู้ถูกกล่าวหา..... ได้ชี้แจงหรือได้ให้ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาว่าอย่างไรหรือไม่ได้ชี้แจง หรือให้ถ้อยคำแก้ข้อ  
กล่าวหาด้วยเหตุผลอย่างไร ได้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาโดยอ้างพยานหลักฐาน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้  
ดำเนินการสอบสวนตามคำขอของผู้ถูกกล่าวหา ได้ความโดยสรุปว่าอย่างไร หรือไม่ได้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วย  
เหตุผลอะไรอย่างไร).....(เอกสารหมายเลข 12)
7. คณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาพยานหลักฐานทั้งหมดแล้ว เห็นว่า



- 7.1 ข้อเท็จจริงที่รับฟังได้เป็นยุติมีดังนี้ .....(แสดงข้อเท็จจริงที่มีการยอมรับกันแล้ว โดยแยกเป็นประเด็นๆ เป็นข้อๆ).....
- 7.2 ข้อโต้แย้งที่ต้องพิจารณาวินิจฉัยมีว่า .....(แสดงข้อโต้แย้งโดยแยกเป็นประเด็นๆ เป็นข้อๆ).....
- 8. คณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาข้อโต้แย้ง โดยวินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหาแล้วเห็นว่า
  - 8.1 พยานบุคคล.....(แสดงความคิดเห็นว่าพยานบุคคลที่ได้ให้ถ้อยคำสนับสนุนข้อกล่าวหากับพยานบุคคลที่ให้ถ้อยคำหักล้างข้อกล่าวหา ถ้อยคำฝ่ายใดน่าเชื่อถือกว่ากันเพราะเหตุใด).....
  - 8.2 พยานเอกสาร.....(แสดงความคิดเห็นว่าพยานเอกสารที่สนับสนุนข้อกล่าวหากับพยานเอกสารที่หักล้างข้อกล่าวหา พยานฝ่ายใดน่าเชื่อถือกว่ากันเพราะเหตุใด).....
  - 8.3 พยานวัตถุ.....(แสดงความคิดเห็นว่าพยานวัตถุที่สนับสนุนข้อกล่าวหากับพยานวัตถุที่หักล้างข้อกล่าวหา พยานฝ่ายใดน่าเชื่อถือกว่ากันเพราะเหตุใด).....
 เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบพยานหลักฐานทั้งหมดแล้ว เห็นว่า.....(แสดงความคิดเห็นว่าข้อโต้แย้งใดเป็นอย่างไร เชื่อพยานหลักฐานฝ่ายใดเพราะเหตุใด).....
- 9. คณะกรรมการสอบสวนได้สอบถ้อยคำผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาเกี่ยวกับประวัติการทำงาน และความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว ได้ความว่า
  - 9.1 ประวัติการทำงาน.....(แสดงประวัติการทำงาน).....(เอกสารหมายเลข 13)
  - 9.2 ความประพฤติ.....(สรุปความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาโดยย่อ) .....(เอกสารหมายเลข 14)
- 10. คณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาโดยละเอียดรอบคอบแล้วเห็นว่า.....(แสดงความคิดเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยหรือไม่อย่างไร ถ้าผิดเป็นความผิดกรณีใด ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อใด มีเหตุอันควรปรานีหรือไม่ และควรได้รับโทษสถานใด กรรมการคนใดมีความเห็นแย้งกับกรรมการคนอื่นๆ ให้ทำความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ด้วย.....)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการตามความเหมาะสมต่อไปด้วย

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(ชื่อประธานกรรมการ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ชื่อกรรมการ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ชื่อกรรมการ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ชื่อกรรมการ)

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ชื่อกรรมการ)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการหรือเลขานุการ

(ชื่อกรรมการและเลขานุการหรือเลขานุการ)

